

## «La discrimination raciale

à l'embauche s'est estompée. Voici dix ans, j'étais une des premières personnes d'origine arabe à être recrutée comme cadre dans une grande banque du royaume. Lorsque je suis entré pour la première fois en costume et cravate dans le réfectoire de l'entreprise, il y a eu un grand silence et tout le monde m'a regardé traverser la salle. Ces gens n'avaient alors l'habitude de voir des gens de mon origine que de l'autre côté du comptoir ou dans les cuisines. Cet état d'esprit a heureusement disparu !»

Said (38 ans)

Informaticien disposant d'un master en économie, originaire des Marolles

### Boost your talent

Lancé en 2009 à l'initiative du Fonds européen de développement économique régional et de la Région de Bruxelles-Capitale, *Boost your talent* propose aux directeurs et enseignants qui le souhaitent d'intégrer un programme de formation à l'esprit d'entreprendre dans les écoles situées sur les communes de Bruxelles-ville, Schaerbeek, Anderlecht, Molenbeek-Saint-Jean, Forest, Saint-Gilles et Saint-Josse-Ten-Noode.

*Boost your talent* est une initia-

## BRUXELLES

# Entreprendre et réussir: une porte fermée peut toujours s'ouvrir...

Partant du concept qu'on peut aussi réussir socialement en ayant grandi dans des quartiers difficiles, une Journée d'initiation à l'entreprise était organisée pour les enfants de la Zip (zone d'intervention prioritaire) se situant sur les rives est et ouest du canal. De jeunes entrepreneurs, indépendants et employés ayant grandi dans ces quartiers, s'étaient déplacés pour évoquer leur ascension sociale et distribuer des messages d'espoir

Agés entre 10 et 23 ans, des jeunes venant d'Anderlecht, Bruxelles-ville, Forest, Molenbeek-Saint-Jean, Saint-Gilles Saint-Josse et Schaerbeek, étaient invités à la première édition de la manifestation *Boost your talent* qui s'est tenue aux Ateliers des Tanneurs, dans les Marolles. Au programme, des ateliers éducatifs et ludiques. Les enfants avaient notamment à comparer la fabrication à la chaîne et artisanale (découpage, collage, coloriage de donuts en papier), à négocier un prix d'achat entre des équipes qui produisent et d'autres qui vendent en tenant compte de nombreux critères (matière première, salaires, imprévus, en-



Sana, Sherazade, Manas et Farah: «On s'amuse, on apprend comment cela se passe dans la vie pour créer son entreprise»

vironnement...) ou définir l'activité d'un commerce en fonction d'une artère et de son environnement. «Cette journée permet aux jeunes de découvrir leurs talents et d'en rencontrer d'autres, issus des mêmes quartiers qui, grâce à leur talent et à leur volonté, ont fait carrière».



Des jeunes qui évoquent leur ascension sociale: «On peut réussir dans la vie en ayant grandi dans des quartiers pauvres. Il suffit d'y croire !»

### INFOS

T. 02/800.00.69.  
[www.boostyourtalent.be](http://www.boostyourtalent.be)  
E-mail? [vl@abe.irismet.be](mailto:vl@abe.irismet.be)

### «Il faut y croire, tout est possible!»

Non loin de l'entrée, derrière une rangée de tables, des jeunes âgés entre 21 et 34 ans. «On est spontanément venu pour témoigner qu'on peut réussir en ayant grandi dans des quartiers pauvres» souligne Aïcha qui est kinésithérapeute.

Said est informaticien. « Il faut y croire, tout est possible et il ne faut jamais renoncer. Najoua est consultante en informatique bancaire. «Quand on veut, on peut ! Il est dom-

mage que les écoles démotivent l'enfant lorsqu'il a de mauvaises notes. Ces écoles ont trop vite tendance à vouloir les faire sortir du général pour les orienter vers le professionnel».

Julien SEMINICKX

Surfez aussi sur [www.vlanbruxelles.be](http://www.vlanbruxelles.be)